



**Cassa Mutua Edile della Provincia di Bologna**

Via del Porto 30 – 40122 Bologna – tel 051 236139 Fax 051 237625 – cf 80014030375

Indirizzo Web: [www.cmebologna.it](http://www.cmebologna.it) – E-mail: [info@cmebologna.it](mailto:info@cmebologna.it)

Circolare prot. N. 209/Amm/ef

Bologna, 16 settembre 2024

**ALLE IMPRESE ISCRITTE  
LORO INDIRIZZI**

**AI CONSULENTI DEL LAVORO  
LORO INDIRIZZI**

**Oggetto: Riposi annui e riduzione dell'orario di lavoro nei mesi invernali (novembre, dicembre e gennaio). Scadenza adempimenti per usufruire della riduzione d'orario.**

La disciplina in materia di riduzione orario contenuta nel C.C.I.P.L. vigente prevede che l'utilizzo dei riposi annui per la riduzione dell'orario di lavoro nei mesi invernali sia una facoltà e non più un obbligo per le Aziende.

L'azienda che ritenga di dover optare per la riduzione di orario, dovrà darne comunicazione ad ANCE EMILIA e alle Organizzazioni Sindacali entro il 24 ottobre p.v..

**In tal modo potrà continuare ad usufruire delle riduzioni d'orario per l'anno 2024 e continuare ad applicare per l'anno 2024 la normativa già in vigore per gli anni precedenti.**

**E' stato inoltre stabilito che la eventuale riduzione d'orario di otto settimane abbia inizio l'ultimo Lunedì del mese di novembre (per l'anno 2024 pertanto dal 25 novembre).**

In caso di mancata comunicazione l'Azienda non potrà usufruire della riduzione d'orario e le 40 ore relative potranno essere godute dai lavoratori come permessi individuali alle condizioni stabilite dal C.C.I.P.L. vigente.

Per quanto attiene alla maturazione dei riposi di cui sopra essa si intenderà avvenuta in ragione dei tanti dodicesimi di 40 ore quanti sono i mesi di servizio prestatato e/o retribuito presso l'Impresa, intendendosi utili anche i periodi di contrazione di orario per cause meteorologiche comportanti l'intervento della C.I.G. , nonché i periodi di assenza per malattia od infortunio indennizzati.

Distinti saluti.

IL VICE-PRESIDENTE  
(Riccardo Galasso)

IL PRESIDENTE  
(Geom. Giancarlo Raggi)

Allegato facsimile di comunicazione.

## Intestazione Impresa

Bologna,

Spett.li

ANCE EMILIA  
Via G. Zaccherini Alvisi n. 20  
40138 Bologna BO  
Fax 051/231536  
E-mail [info@anceemilia.it](mailto:info@anceemilia.it)

Fillea Cgil  
Via G. Marconi n. 67/2  
40122 Bologna BO  
Fax 051/247583  
E-mail [bo\\_fillea@er.cgil.it](mailto:bo_fillea@er.cgil.it)

Filca Cisl  
Via Milazzo n. 16  
40121 Bologna BO  
Fax 051/255896  
E-mail [filca\\_bologna@cisl.it](mailto:filca_bologna@cisl.it)

Feneal Uil  
Via Cleto Tomba n. 22/a  
40127 Bologna BO  
Fax 051/514415  
E-mail [bologna@fenealuil.it](mailto:bologna@fenealuil.it)

**Oggetto: Riduzione d'orario nei mesi di novembre, dicembre 2024 e gennaio 2025.**

Con la presente siamo a comunicare che la scrivente Impresa ....., con Sede in ..... Via..... intende avvalersi , per i mesi di novembre e dicembre 2024 e gennaio 2025, della facoltà prevista dall'art. 12 lettera B del Contratto Integrativo Provinciale vigente che riconosce alle Imprese la possibilità di ricorrere alla riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali per otto settimane consecutive a partire dall'ultimo Lunedì del mese di Novembre di ogni anno.

Cogliamo l'occasione per porgere i nostri più cordiali saluti.

**(Firma del Legale Rappresentante)**